

东幼教育分园招生激励方案

生源是幼儿园发展的生命线，关系到幼儿园的健康良性发展，关乎幼儿园的生死存亡，关系到每一个教职工的利益，快人一步领先一路，为积极应对同业竞争，为孩子提供优质学前教育服务资源，根据集团各分园招生情况，特制订本幼儿园招生激励方案：

一、招生基础任务：

通过招生，快速提升教职工的专业能力、人际交往和语言表达能力等综合素质，全体教职工要全力以赴作好学期招生工作，确保招生任务圆满完成，教职工招生任务数根据园所每学期的招生计划确定人数。例如：园长、副园长招生任务 X 人，主班教师招生任务 X 个，配班教师、保育员及办公室人员各 X 人，后勤如门卫、厨房人员各 X 人。

二、奖励办法

（一）对于完或未完成基础招生任务的教职工，奖惩如下：

完成招生任务的教职工在幼儿园在学期绩效考核中，总分加 1 分，没有完成招生任务的教职工按每个招生任务扣 2 分处理。

（二）超额完成招生任务的教职工，奖励如下：

基础招生任务不计算在内，根据超出人数享受相应的奖励。

1. 招生超额 1-4 人：

（1）招生人数即为带薪休假天数，不计入考勤，休假须根据幼儿园园长根据教职工在岗情况统筹安排，不得出现同时请假无人顶岗情况；

（2）学期绩效考核总分按 1-3 人每人加 0.2 分、4 人加 1 分给予加分。

2 . 招生超额 5-7 人 :

(1) 奖励省内旅游基金或省内幼教类培训经费 1000 元, 可以用旅游团费、车旅费、机票费、食宿费、学费、学历提升、培训资料费等相关发票报销;

(2) 学期绩效考核总分按每人 0.2 分给予加分。

3 . 招生超额 8-12 人 :

(1) 奖励省外旅游基金或省外幼教类培训经费 2000 元, 报销同上;

(2) 学期绩效考核总分按每人 0.2 分给予加分。

4 . 招生超额 13 人以上 :

(1) 奖励国内外旅游基金或国内高端教育类培训经费 4000 元, 报销同上;

(2) 学期绩效考核总分按每人 0.2 分给予加分。

5 . 如因教职工自身原因放弃, 或园方无法给假或未兑换完超额部分带薪休假、旅游基金、培训经费的, 处理如下 :

(1) 放弃全部奖励: 超额 1-4 人, 学期考核总分加 0.6 分, 超额 5-7 人, 学期考核总分加 1 分, 超额 8-12 人, 学期考核总分加 1.5 分, 超额 13 以上, 学期考核总分加 2 分。

(2) 未兑换完部分超额奖励的, 可用学历提升学费、教辅资料、书籍等报销。

6 . 以上奖励, 分值兑换在本学期内有效, 休假和经费兑换一年内有效。

(三) 园长招生任务完成情况奖惩如下。

1. 未完成园所学期招生任务，在学期绩效考核总分扣 5 分。
2. 完成园所学期招生任务，在学期绩效考核总分加 3 分，带薪休假 5 天，奖励国内旅游基金或幼教类培训经费 2000 元，。
3. 超额完成学期招生计划 30 人以上的，在学期考核总分加 4 分，带薪休假 5 天，奖励国内外旅游基金或幼教类培训经费 4000 元-6000 元。

三、园所提供的物质及人员保障

为配合教职工顺利完成招生任务，园方可提供一部分支持，如举办大小型活动、成果展示、观摩课、体验课、亲子活动等，邀约适龄儿童参与活动。另外，根据学期招生情况，提前在网上定制一批小礼品，为教职工在招生过程中有小赠品发放给幼儿提供支持。

另外，根据园所制订的每学期家长报名接待方案，统一招生话术，安排专人提供专业、热情、周到的报名接待服务。

四、招生活动过程注意事项

管理人员在招生过程中要严格把关，避免教职工作弊行为，严格要求教职工必须在新生入园报名前把幼儿及家长相关信息发给管理人员报备，做到招生途径清晰，是通过什么途径招生的（电话、微信截屏、家访、朋友家长转介绍等）、家长报名成功后方可作为自己的招生任务，办公室接待人员认真做好核实登记，做到招生人数、招生途径数据清晰准确，避免扯皮，为后期实施激励方案提供保障。

同意推此方案执行。

普桂兰 . 2020.11.7.

东幼教育招生宣传部

2020 年 9 月 1 日

附表 1

东幼教育 **XXXX** 年秋季学期招生目标

填表人：

日期：

幼儿园名称	招生人数	班级数	总人数	备注
南华县东城幼儿园				
屏边县蒙氏国学幼儿园				
金葵花幼儿园				
南华县沙桥幼儿园				
南华县五街幼儿园				
南华县蒙氏国际幼儿园				
学前部				
合计				

附表 2

XXX 幼儿园新生报名信息登记表

招生学期：

填表人：

序号	幼儿姓名	性别	出生年月	年龄	班级	家长姓名	联系电话	家庭住址	报名来源 (家访、微信、电话等)	介绍人	备注
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

说明：1、管理人员招生过程中严格把关，避免作弊行为，认真确认后登记，做到招生人数数据准确，教职工必须在新生报名前把幼儿信息发给管理人员方可作为自己的招生指标。

2、本表将作为兑现教职工招生奖励的重要依据。

